

立花産業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年12月1日～平成30年11月30日までの3年間

2. 内容

目標1：働き方変革を推進するため、場所・時間にとらわれない働き方の制度を導入し、ワークライフバランスの実現を図る。

<対策>

平成27年12月～ 働き方変革の一環としてテレワーク制度検討開始

平成28年 4月～ 制度の導入、グループウェアなどによる社員への周知

目標2：社員が仕事と家庭の両立を図れるよう、年次有給休暇の取得を促進する。

<対策>

平成27年12月～ 現状再調査、ルール検討開始、管理職の意識改革

平成28年 4月～ 年休計画付与等制度の導入、グループウェアなどによる社員への周知

平成28年 9月～ 取得状況の検証と促進方法の改善

目標3：社員の子供が親の働いている職場を訪問できる職場訪問 day を実施する。

<対策>

平成27年12月～ 受入方法や体制整備

平成28年 1月～ 全社実施案内

平成28年 4月～ 次回実施の検討